

雇用・能力開発機構山形センター主催

「企業・風土改革のためのリーダー養成セミナー」受講者各位殿

2007-3-23

(有)SKソリューションズ

代表取締役 黒沼貞志

演習WS最終成果物送付のご連絡

昨年実施しました掲題セミナーに定員を超える多くの方々から受講戴き有難うございました。企業などにおかれて第一線のリーダーの立場の各位に弊方の「PM手法」が少しでも実践の現場でお役に立てることを願っております。

ところで、セミナー最終日にお約束をしましたセミナー番外編「WS最終成果物」ですが、その送付遅延の連絡を差上げましてから大分時間の経過が生じ、番外編とはいえ自身の業務のマネジメント不足を反省しているところです。

この度、「事業ビジョン・コンセプト&アクションプラン（目標展開検討報告書&重点課題実行計画書・作業工程表）」として最終成果物としての調製が終了いたしました。年度末の送付となり大変恐縮ですがご査収いただけますと幸いです。

この成果物は参加者の方々にセミナー最終日にWS協働作業として作成いただきました個別テーマ計画書及び作業工程表をPCデータ入力すると共に小職のコメントを「朱書」の形で反映させていただきました（各位作成のオリジナルも添付いたしました）。

その上で、セミナーにてお渡ししております「目標展開検討報告書」と統合する形で再編集し、各位のセミナー参加の記録資料として、また、リーダーとしての企業内諸活動に利活用しやすいよう配慮させていただきました。

送付が遅れましたこと改めてお詫びいたしますと共に各位のこれからの益々のご活躍をご祈念申し上げます。

合掌

能力開発セミナー(ビジネスリーダーの条件)

<企業の組織・風土改革のためのリーダー像>

事業ビジョン・コンセプト&アクションプラン

(目標展開検討報告書&重点課題実行計画書・作業工程表)

=テーマ=

「山形の企業風土を検証し、その改革の核を担うリーダーの将来像と役割を提言する」

「山形の企業の執務環境について考えその改善策を立案する」

2007年3月

(有)SKソリューションズ

黒沼貞志

Contents

- はじめに

- 目標展開検討報告書
 - 「山形の企業風土を検証し、その改革の核を担うリーダーの将来像と役割を提言する」
 - 「山形の企業の執務環境について考えその改善策を立案する」

- 重点課題実行計画書 & 同作業工程表
 - 「山形の企業風土を検証し、その改革の核を担うリーダーの将来像と役割を提言する」
 - 「山形の企業の執務環境について考えその改善策を立案する」



はじめに

本報告は雇用・能力開発機構山形センター殿の能力開発セミナー(ビジネスリーダーの条件)の中の「企業の組織・風土改革のためのリーダー像」研修にて企画された養成講座で実施された「目標展開手法」演習の一つの成果であり、ワークショップ(WS)で仮設定したテーマについて参加者による協働作業により実施したブレインストーミングから始まる目標展開作業・ビジョン・コンセプト作成、重点課題抽出、実施のための実行計画書、作業工程表を網羅するアクションプランの策定までを纏めております。

この演習(協働WS)にて体得した実践スキルを机上のものとするか否かは講座受講者一人一人の個々の課題における今後の実行如何に掛かっていると言えます。

実行を通して発生する新たな諸課題・問題も今回の協働作業を通じて体得した手法・スキルを試す機会と捉え、繰り返し使ってみるにより自らの身についたスキルになるものと確信しております。

日々の生活・仕事・その他の領域にて常に

「好奇心」 「アンテナの高さ」 「アンテナの感度」

を武器にチャレンジし、その上で、

【 決断力 】

【 スピード 】そして

【 コラボレーション(協働) 】を!!!