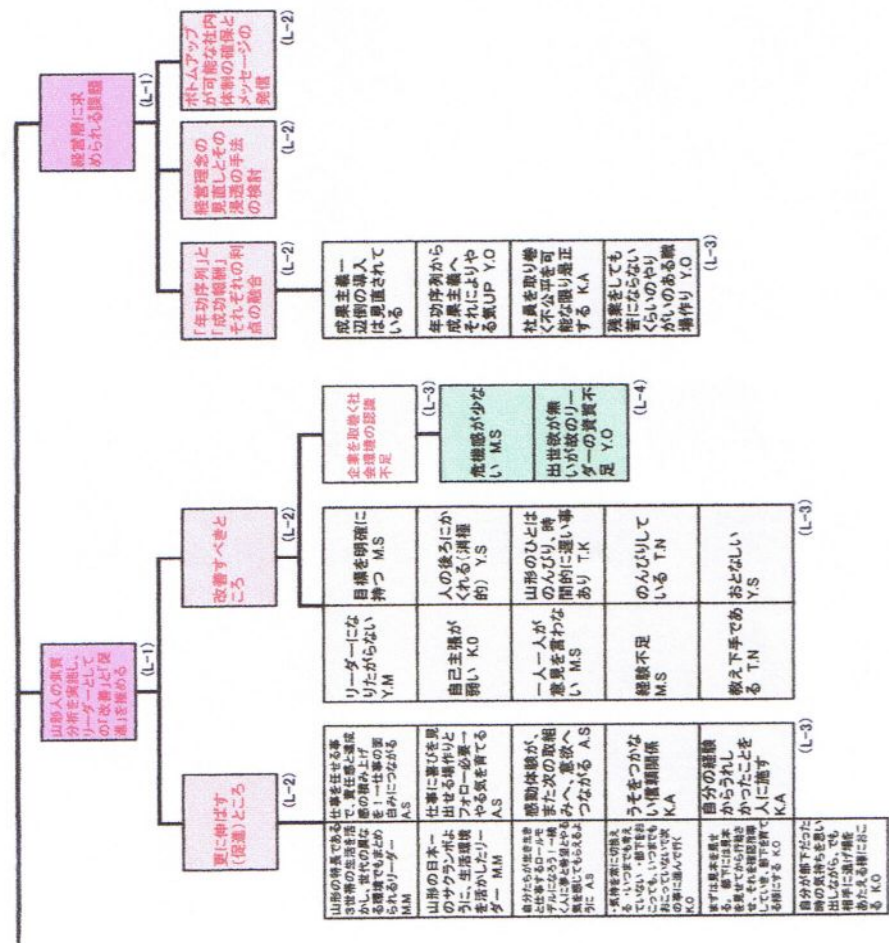


表ラベル(目標展開作業過程で作成)

L-0	1
L-1	5
L-2	13
L-3	43
L-4	34
L-5	0
L-6	0
計	96



L-3	リーダーの橋渡し機能が有効													0.06074																			
L-4	リーダーの「橋渡し機能」の認知と表明と体制づくり													10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	1.00000	0.06074	☆				
L-3	開拓して前に進む元気な企業が少ない(ビジョンを語り夢を語りあう) A.S													0.02150																			
L-3	若い人の意見が届かない M.S													0.02883																			
L-4	ボトムアップの手法を持っているリーダーが少ない企業が多い													10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	1.00000	0.02150			
L-3	与件課題処理型リーダーから「コンセプター型(発掘・企画・提案・実行・評価)」リーダーへ													0.03171																			
L-4	リーダーに必要なスキルの体得													①「ソリューション能力」	②「プロジェクトマネジメント能力」	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	1.00000	0.03171	☆
L-3	リーダーのスキルアップのためのコツ													0.05818																			
L-4	小さなプロジェクトのリーダーをしてもらい自信をつけさせる又はサブリーダー K.A													1	3	1	2	3	1	1	2	3	1	2	0.18182	0.01058	☆						
L-4	上手にほめる。しかる Y.S													1	1	1	1	0	2	1	3	2	1	2	0.13636	0.00793							
L-4	よりよい環境づくり Y.S													2	1	2	0	1	1	1	1	0	1	0	0.09091	0.00529							
L-4	壁はつくらない Y.S													1	2	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0.06364	0.00370							
L-4	話をよく聞く Y.S													2	1	1	1	1	2	1	1	0	3	0	0.11818	0.00688							
L-4	嘗てやることで人はのびる。しかるはその後 Y.O													1	1	2	2	2	1	1	0	1	2	3	0.14545	0.00846	☆						
L-4	仕事の成果を公平、正確に判断する Y.M													1	0	1	2	1	1	2	2	2	1	2	0.13636	0.00793							
L-4	成功体験を身につける T.N													1	1	1	2	1	2	2	0	2	1	1	0.12727	0.00740							
L-3	リーダーに必要な資質6ヶ条: 「日利き」「行動力」「情熱」「人柄」「調整力」「聞き上手」													0.08463																			
L-4	人前では絶対にしからない。ほめて能力をのばす Y.M													1	2	1	1	2	1	1	2	1	3	1	0.14545	0.01231							
L-4	成功体験と修羅場体験がリーダーの育成、成長に不可欠													1	1	3	4	4	2	2	1	1	0	3	0.20000	0.01693	☆						
L-4	次のリーダー育成 K.A													1	3	1	0	1	1	1	1	2	2	1	0.12727	0.01077							
L-4	相手の立場に立って教える K.O													2	1	2	2	1	1	2	1	0	2	1	0.13636	0.01154							
L-4	山本五十六の言葉の種に心がける/やってみせ、言ってみせ、聞いてみせ、させてみて、察めてやらねば、人は動かぬ。K.A													1	0	0	0	1	0	1	2	1	1	0	0.06364	0.00539	☆						
L-4	相手が納得するまで話し合う K.A													2	2	1	1	0	2	2	1	2	1	1	0.13636	0.01154							
L-4	コミュニケーションのスキル大切 伝える/聴く/共有する A.S													2	1	2	2	1	3	1	2	3	1	3	0.19091	0.01616							
L-3	リーダーに必要なマインド3ヶ条:													0.04760																			
L-4	①「好奇心」 ②「アンテナの高さ」 ③「アンテナの感度」													4	7	4	8	7	6	5	5	4	4	6	0.54545	0.02597	☆						
L-4	自分への投資という発想を持つ(スキルアップのためには自分で金を出す)													6	3	6	2	3	4	5	5	6	6	4	0.45455	0.02164							
L-3	課題実現のための5本柱:													0.04496																			
L-4	連携・協働形成の2本柱: ①合意形成の確保 ②プロセスのオープン化													7	5	4	5	3	6	5	5	5	4	5	0.49091	0.02207							
L-4	経営の3本柱: ①ハード(インフラ・設備・システム) ②ソフト(ハードの運用のしぐさ) ③人材(利用者&運用者)													3	5	6	5	7	4	5	5	5	6	5	0.50909	0.02289	☆						
L-3	リーダー候補(若手)の育成													0.05554																			
L-4	若い世代の就業意識の改革													1	1	1	1	4	1	1	2	1	1	3	0.15455	0.00858	☆						
L-4	上司であるリーダーが良い手本となつてあげれば目標になる Y.O													1	2	1	2	1	1	1	3	1	3	0	0.14545	0.00808	☆						
L-4	リーダーになって良かった喜びを実感させる Y.M													1	0	1	0	1	1	2	1	2	2	3	0.12727	0.00707							
L-4	今度リーダーになる若人に上のやりがい、楽しさを伝える場をつくる Y.O													2	2	1	3	2	2	1	0	1	2	0	0.14545	0.00808	☆						
L-4	飲みニケーションも方法の1つである Y.O													1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	2	0.12727	0.00707							
L-4	仕事して楽しさを見い出す T.N													1	1	2	1	0	1	1	0	1	1	0	0.08182	0.00454							
L-4	達成感をあげ合う M.S													1	2	1	1	1	2	1	1	1	0	2	0.11818	0.00656							
L-4	仕事の上の生きがいを作らせる。何かの試験に挑戦するなど M.M													1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0.06364	0.00353							
L-4	やらされ感で仕事している M.S													1	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0.03636	0.00202							
L-3	企業を取巻く社会環境の認識不足													0.01586																			
L-4	危機感が少ない M.S													6	5	4	1	7	7	5	3	7	4	6	0.50000	0.00793	☆						
L-4	出世欲が無いが故のリーダーの資質不足 Y.O													4	5	6	9	3	3	5	7	3	6	4	0.50000	0.00793	☆						

